



Rettungsdienst

Key Messages der DRK-Migrationsstrategie

Die Rotkreuz- und Rothalbmond Bewegung ist weltweit aktiv und vielen Geflüchteten und anderen Zugewanderten aus ihren Heimatländern bekannt und vertraut. **Die Idee einer weltumfassenden Organisation wollen wir mit Leben füllen und auch Menschen aus anderen Ländern einen vertrauten Ort bieten – als Patientinnen und Patienten und Kolleginnen und Kollegen.**

Was hat die DRK-Migrationsstrategie mit dem Rettungsdienst zu tun?

Der Rettungsdienst hat täglich mit Menschen in Not zu tun, so auch mit Menschen mit Zuwanderungsgeschichte, die Teil unserer Gesellschaft sind. Der Umgang mit Schmerz, Scham, Angst kann kulturbedingt unterschiedlich sein, auch bei Personen, die gesellschaftlich gut integriert sind. Hinzu kommt, dass Menschen aus Kriegsgebieten bzw. mit Fluchterfahrung durch Notfälle erneut traumatisiert werden können. Auch die Verständigung kann bei solchen Einsätzen eine Herausforderung sein. Entsprechendes Hintergrundwissen und Kommunikationshilfen können hilfreich für Rettungsdiensteinsätze sein. Kolleginnen und Kollegen mit Migrationshintergrund bringen wertvolle Kompetenzen wie Sprachkenntnisse und kulturelles Wissen mit, die den Rettungsdienst bereichern und weiterentwickeln können.



2023-2027

DRK-Migrationsstrategie

Mit der Migrationsstrategie setzt das DRK verbindliche Ziele und gibt seiner Arbeit im Bereich Migration eine klare Richtung. Ziel ist es, Migration aktiv mitzugestalten – für eine offene, solidarische und vielfältige Gesellschaft.

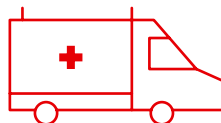
Im Mittelpunkt steht, allen Menschen verlässliche Unterstützung zu bieten und ihnen echte Teilhabe zu ermöglichen. Leitend sind zwei Fragen: Wie kann eine Gesellschaft Zugewanderte gut aufnehmen? Und wie gelingt ein gleichberechtigtes Miteinander? Die Strategie richtet sich an alle im DRK – Haupt- und Ehrenamt, in jedem Arbeitsfeld.

 drk-wohlfahrt.de/migrationsstrategie



*Um erfolgreich zu sein, wird
das DRK Menschen vorbehaltlos und auf
Augenhöhe begegnen und aktiv Vielfalt
im Verband fördern.*

Das DRK ist entsprechend seiner Grundsätze offen für alle Menschen - unabhängig von Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion, sozialer Stellung oder politischer Überzeugung. Das sollte sich zum beiderseitigen Vorteil auch in unseren Strukturen widerspiegeln (und das auf allen Ebenen, in allen Positionen und Funktionen). Damit das gelingt, müssen wir **Menschen vorbehaltlos und auf Augenhöhe begegnen** und uns aktiv darum bemühen, alle Menschen gleichermaßen für den Verband zu gewinnen.



Um erfolgreich zu sein, wird das DRK Menschen vorbehaltlos und auf Augenhöhe begegnen und aktiv **Vielfalt** im Verband fördern.